

Engagement RSE de BCP Partners

Être chasseur de tête de cadres dirigeants, c'est d'une part participer au développement économique et culturel des entreprises clientes et d'autre part, avoir un impact majeur dans la vie de professionnels qui candidatent.

Conscientes de ces influences, nous avons créé le concept de « protection stratégique » car les fonctions pour lesquelles nous conseillons nos clients et recrutons visent à protéger la stratégie de l'entreprise et à associer la recherche de développement avec l'éthique des affaires.

Au-delà de la mise en œuvre de cette philosophie lors de nos missions, nous avons souhaité nous engager sur des actions sociales, sociétales et de bonne gouvernance, qui, réunies et formalisées, constituent la politique RSE de notre cabinet de conseil et de recrutement.

Compte tenu de la nature de notre activité professionnelle et de son effet de levier, nos enjeux les plus saillants sont liés à la gouvernance, au social et au sociétal. Nous souhaitons également minimiser notre empreinte sur l'environnement et avons entrepris des démarches en ce sens.

Nos engagements « ESG », par ordre de priorité pour notre cabinet

G – Promouvoir une gouvernance exemplaire et efficace

- Prôner et œuvrer pour la constitution de Conseils d'administration riches de complémentarité et diversité de profils avec des administrateurs indépendants
- Contribuer à sensibiliser les dirigeants aux enjeux de gouvernance
- Accompagner les entreprises dans le renforcement de leur organisation humaine sur les postes de « protection stratégique », tant au niveau des instances dirigeantes et des équipes que du Conseil d'administration

S – Encourager des pratiques sociales responsables

- Contribuer, par la proposition de profils divers en termes d'origine, de genre, d'âge et d'expérience, à l'accroissement de la diversité humaine au sein des entreprises et notamment dans les organes de direction
- Recommander la diversité et lutter contre les pratiques discriminatoires aussi bien au sein de notre cabinet que dans nos missions de conseil et de recrutement
A cet effet, nous agissons sur trois axes :
 - ✓ Discussions de sensibilisation avec nos clients
 - ✓ Coaching des candidats
 - ✓ Suivi d'un processus de recrutement rigoureux

S – Participer à la vie de la Cité

- Proposer le coaching pro bono de candidats en repositionnement
- Animer des formations dans diverses universités et Grandes Ecoles et formations Executive sur la compliance et la gouvernance

- ➔ Participer activement à des *Think Tank*, associations professionnelles et commissions de place afin de promouvoir la gouvernance, l'éthique et la compliance
- ➔ Sponsoriser des jeunes qui s'engagent en équipe dans des projets alliant compétition, dépassement de soi et valeurs humaines. Notre but est de renforcer, par ces actions, leur goût de l'effort et de la performance, du dépassement de soi, le sens de l'altruisme et de la solidarité, leur ténacité – soft skills fondamentaux pour leurs parcours professionnels

E – Réduire notre empreinte environnementale

- ➔ Notre activité exige de nombreux déplacements. Nous privilégions les transports en commun
- ➔ Nous avons instauré la signature électronique pour tous les documents et visons d'être un cabinet de recrutement zéro papier
- ➔
- ➔ Nous avons éradiqué le plastique à usage unique de notre cabinet
- ➔
- ➔ Nous recyclons nos déchets et nos fournitures de bureau et redistribuons nos équipements électroniques

Créée en 2018, révisée en 2021